¡BIENVENIDOS!

Liderando con éxito la empresa familiar













Anfitriones



Catalina Gaviria
Socia
Generación Más
Virtus Partners



Andrés Maldonado
Socio
Generación Más
Virtus Partners



Félix Liévano

Aliado

Generación Más



nyita os



Daniel Pérez

CEO

Views



Diego Carvajalino
General Manager
Colinagro



Mauricio Guzmán
Vicepresidente Gestión
Patrimonial
Colfondos



Alejandro Peláez

Head of Open Business

& Strategic Alliances

Viliv



Acjencia

8:00 - 8:10

Bienvenida

8:10 - 8:30

Generación Más: una nueva consultoría para PYMEs familiares

Catalina Gaviria - Generación Más

8:30 - 8:45

Principales retos de las PYMEs familiares en procesos de transición generacional

Daniel Pérez - Views

8:45 - 9:00

La transición generacional en la empresa familiar desde la experiencia

Diego Carvajalino - Colinagro

9:00 - 9:15

Retos y soluciones financieras en la transición generacional de las empresas

Mauricio Guzmán - Colfondos

9:15 - 9:30

Viliv: Creando un ecosistema de apoyo para las PYMEs familiares

Alejandro Peláez - Viliv

9:30 - 10:00

Q&A y cierre





Expertos en empresas familiares www.generacion-mas.com



Somos Generación +

Expertos en apoyar a los dueños de las empresas familiares para que sus negocios crezcan, perduren por generaciones y sus familias permanezcan unidas



Impacto

Combinamos talento, metodología y creatividad para crear impacto que perdure

Co-creación

Co-construimos la solución junto a nuestros clientes, generando alta motivación y convicción en su equipo desde el primer día

Abordaje integral

Nos importa que las cosas pasen. Por eso no sólo ayudamos a encontrar el camino, sino también a recorrerlo hasta la meta

Adaptabilidad

Desafiamos los paradigmas para promover cambios y adaptarse a nuevas condiciones del entorno y las familias



Experiencia comprobada

Somos una unidad de negocios de Virtus Partners, consultora de estrategia y alta dirección líder en América Latina.

Desde Virtus hemos trabajado con algunas de las más importantes familias empresarias de la región en el desarrollo y permanencia de sus organizaciones, contando con un amplio reconocimiento en el sector y experiencia en distintos países de América Latina.



www.somosvirtus.com

Años transformando organizaciones

5

Países de la región

+200

Proyectos desarrollados

Industrias en las que hemos liderado el cambio

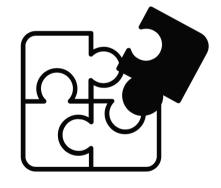


Nuestra aspiración es ser el mejor aliado de los dueños de las empresas familiares medianas en Latinoamérica...

... ofreciendo servicios de consultoría con una visión integral y a la medida de sus necesidades...

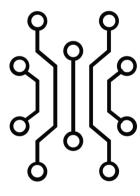
... para que puedan crecer y permanecer en el tiempo

Nuestros productos entregan beneficios tangibles y de alto impacto para la familia empresaria



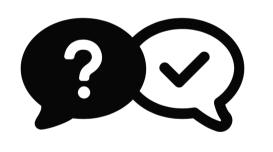
Consultoría de módulos

para atender las necesidades específicas de cada cliente adaptándonos a los tiempos, capacidad de ejecución y presupuesto de la empresa



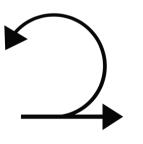
Mayor uso de la tecnología

para optimizar el tiempo en el que desarrollamos las soluciones y hacer nuestros procesos más eficientes



Apoyo en la implementación y soporte posterior

para garantizar que se alcancen los objetivos



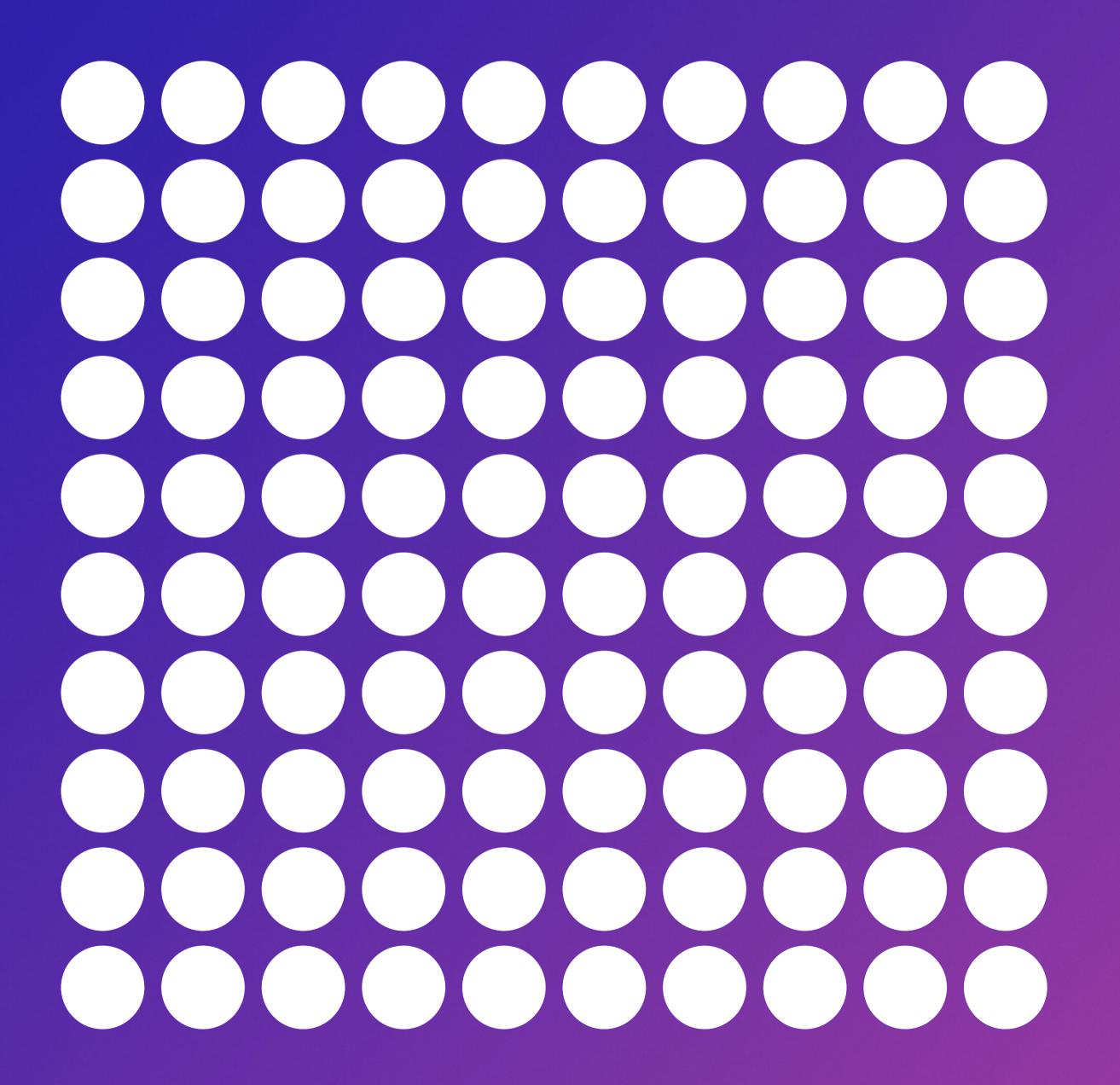
Equipos flexibles

para asegurar que ponemos las capacidades requeridas en los momentos requeridos al servicio de nuestros clientes





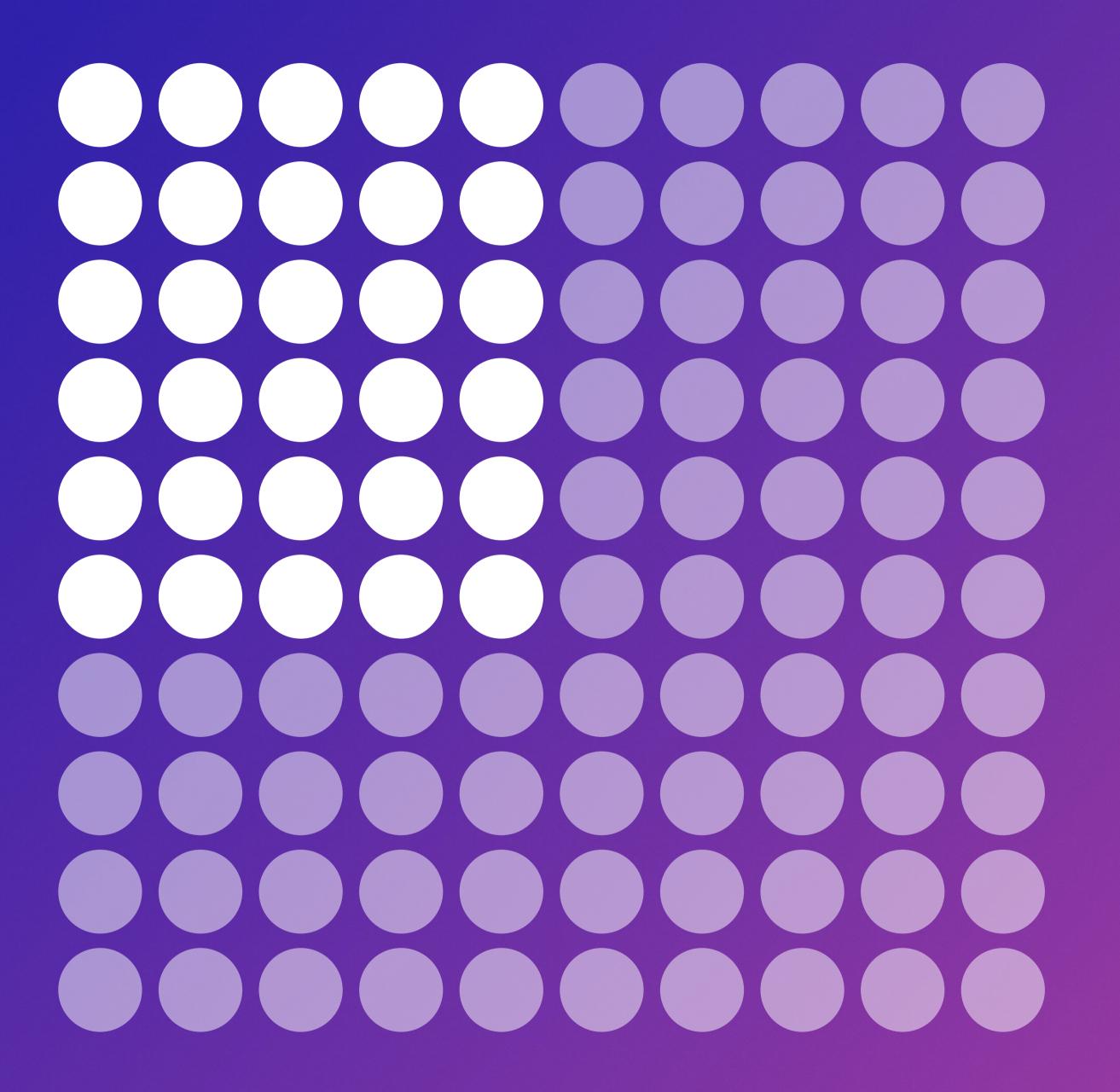
Supervivencia de empresas de origen familiar



1^a Generación



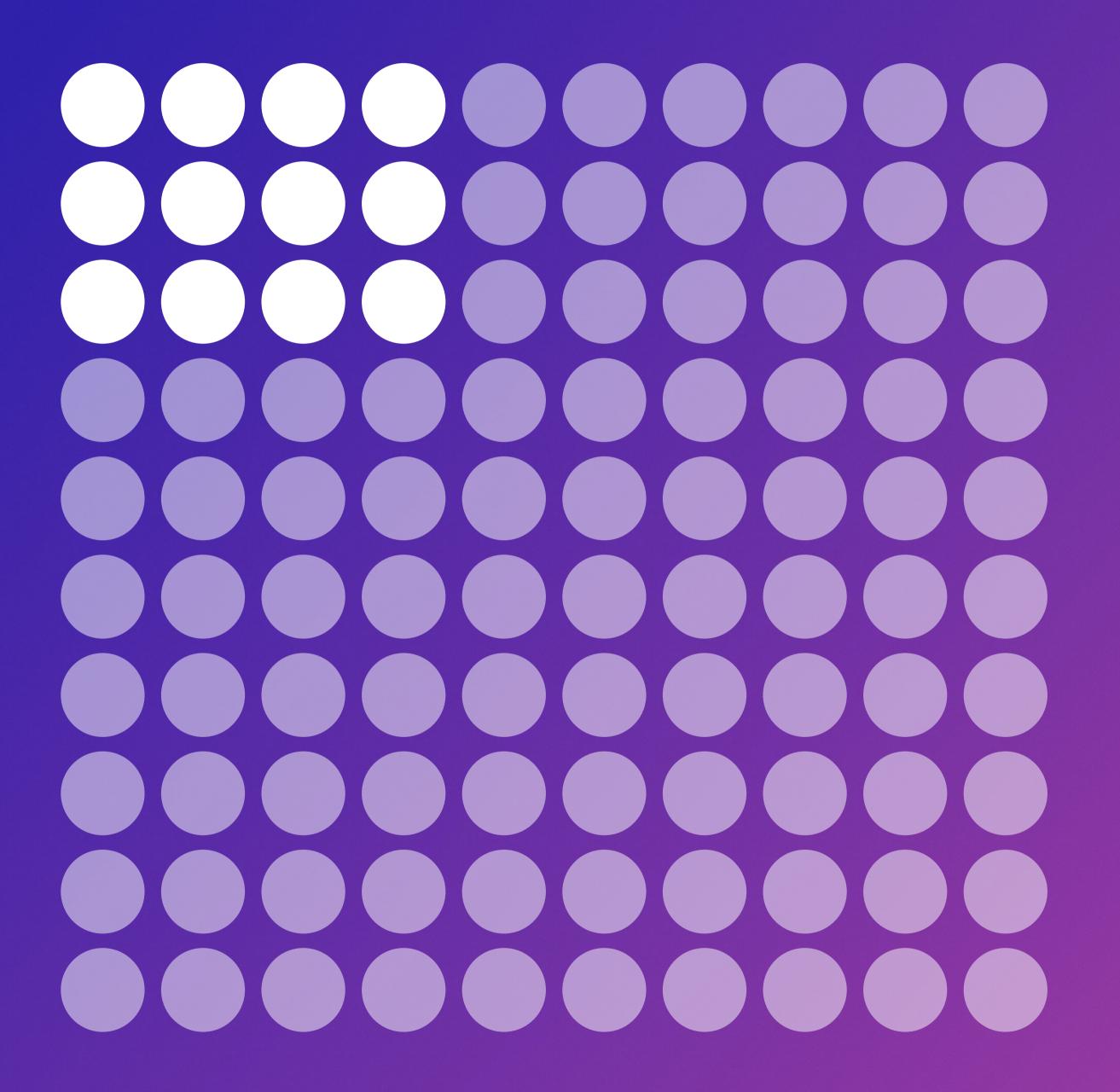
Supervivencia de empresas de origen familiar



2ª Generación



Supervivencia de empresas de origen familiar



3ª Generación



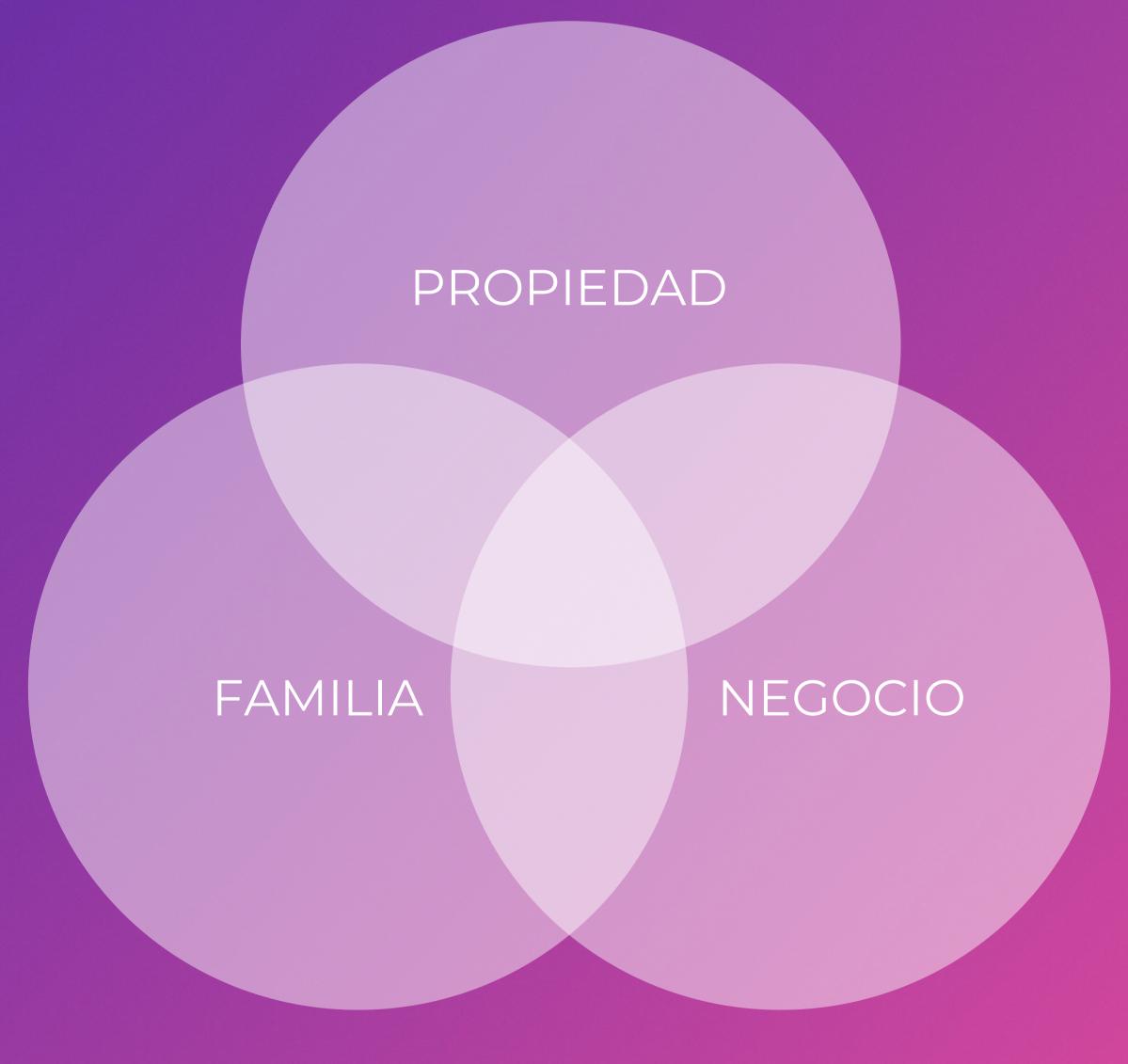
¿Cómo lograr que las empresas familiares permanezcan en el tiempo?

Crecimiento del negocio, reglas del juego claras, institucionalidad y preservación de los valores y dinamismo de los fundadores

Dimensiones de los sistemas empresariales familiares

Entendemos las empresas familiares como sistemas son 3 dimensiones independientes pero estrechamente relacionadas

Resulta fundamental tener una visión integral del sistema, entendiendo que lo que suceda en una dimensión tiene efecto en las otras dos



TAGIURI AND DAVIS, 1982

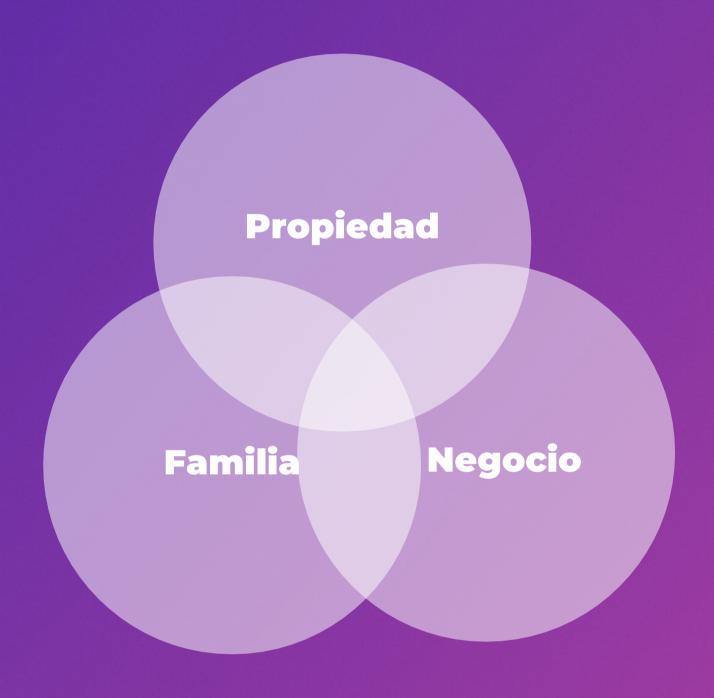


A medida que las familias empresarias evolucionan, se distinguen con mayor claridad las dimensiones



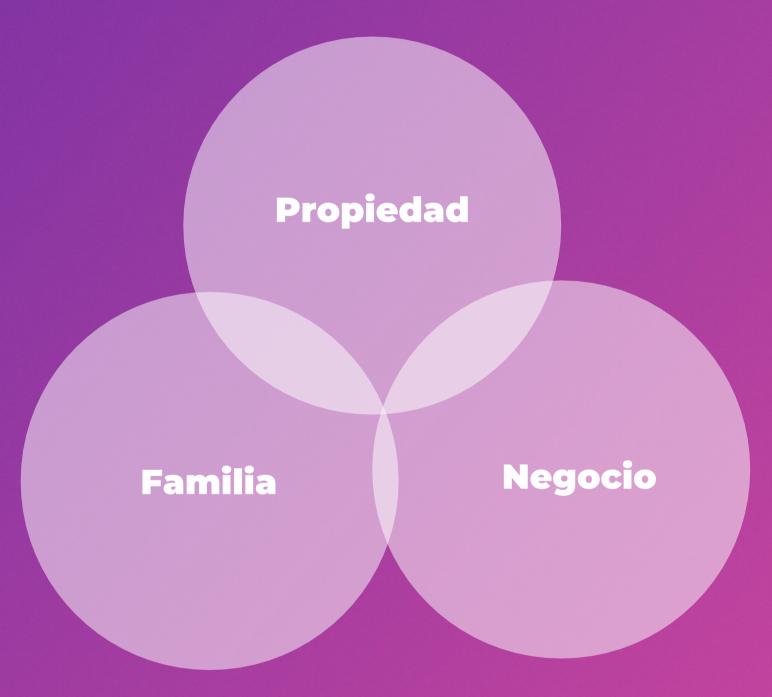
1ª Generación (Familia = dueños = ejecutivos)

"Modelo solar"



2ª Generación (Familia + dueños + ejecutivos)

"Sociedad de hermanos"



3ª + 4ª Generación (Familia, dueños y ejecutivos bajo solape) Modelo de Corporación

"Sociedad de primos"



Nuestros productos apuntan a lograr la sostenibilidad del sistema en base a 3 pilares



Lograr mayor crecimiento y rentabilidad de la empresa



Mantener a la familia unida y funcional



Asegurar la permanencia en el tiempo de la empresa y el legado



Desarrollamos una oferta de productos modulares para apoyar a la familia empresaria en lo que realmente necesita

Etapa 1: Etapa 2: Etapa 3: Diseño y puesta en marcha de uno o varios módulos de acuerdo a Diagnóstico Acompañamiento integral necesidades específicas del cliente para asegurar el logro de objetivos Negocio **Dueños / Familia** Gobierno Organización Plan de sucesión Aspiración y Junta Directiva Visión Patrimonial de Gerente / Líder valores **NUEVO** Autodiagnóstico Protocolo familiar Evaluación y Estrategia de Consejo de desarrollo equipo y acuerdo de Familia Negocio de liderazgo accionistas Plan formación Consejo de Transformación Estructura futuros dueños Dueños digital organizativa Seguimiento Diagnóstico Estructura de Operaciones / Compensación y Family Office periódico del Integral Propiedad eficiencia remuneración sistema Definir Diseñar y crear Entender Entregar Acompañar





DEDICANDO SOLO 30 MINUTOS PODRÁ:

- Generar una "radiografía" del Sistema Familiar capaz de identificar los principales temas a atender para su sostenibilidad
- Descubrir los puntos de convergencia y divergencia entre miembros de la familia, dueños, gobierno corporativo y gerencia respecto a 4 dimensiones clave: familia/dueños, gobierno, negocio, talento
- Adquirir conocimiento clave para comenzar a trazar o mejorar una Hoja de Ruta para robustecer y proteger el legado de su organización para las futuras generaciones



Gracias!

www.generacion-mas.com

Andrés Maldonado

andres.maldonado@somosvirtus.com

Catalina Gaviria

catalina.gaviria@somosvirtus.com

Laura Jiménez

laura.jimenez@somosvirtus.com

Félix Lievano

felix.lievano@somosvirtus.com



nyita os



Daniel Pérez

CEO

Views



Diego Carvajalino
General Manager
Colinagro



Mauricio Guzmán
Vicepresidente Gestión
Patrimonial
Colfondos



Alejandro Peláez

Head of Open Business

& Strategic Alliances

Viliv

