

Encuesta digital

Views Corporation & Generación + – 01 al 18 de octubre de 2020



Desafíos PYMEs Familiares

Views Corporation & Generación + – 01 al 18 de octubre de 2020

CONTENDO

01 metodología

02 resultados encuesta 2020

03 conclusiones

01 Metodología



Para la realización de la encuesta de PYMEs en su versión 2020 se utilizaron los siguientes filtros:

- PYMES Colombianas
- Empresas de Familia
- Empresas en transición (1ra a 2da generación o 2da a 3ra generación)

La realización de la encuesta tuvo la participación de:

- Generación +: Elaboración de cuestionario
- Views Corporation: Recolección y Análisis de información.

1.1 Metodología – La muestra 2020



1.1 Metodología / La muestra

220

encuestas realizadas

Target

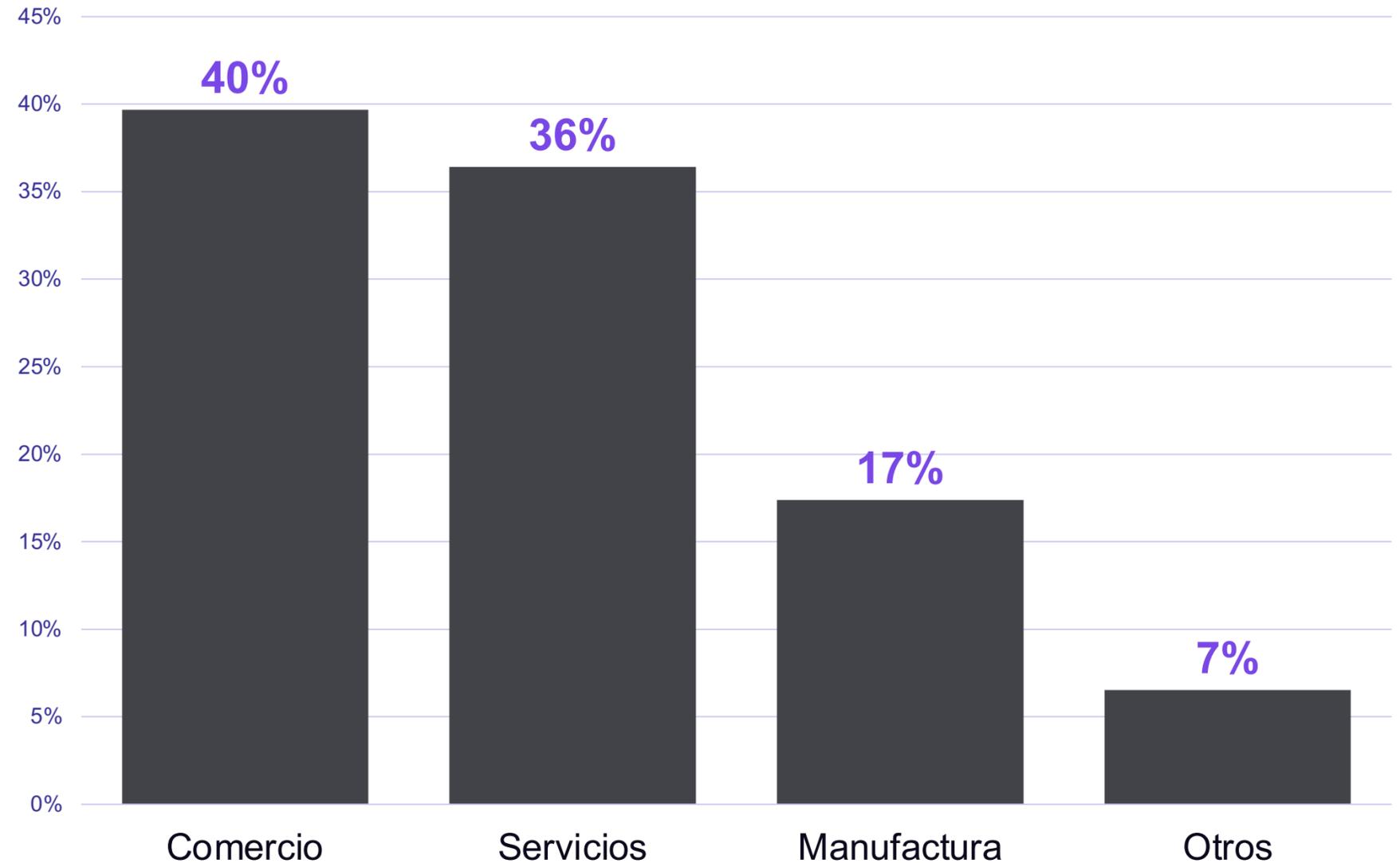
El target es definido como empresas PYMES de familia que se encuentren en proceso de transición generacional.

1.1 La muestra / Sectores

Las PYMEs en los sectores de Comercio y Servicios representan el 76% de la muestra. Las empresas Manufactureras son el 17%.

Esta distribución obedece a la representatividad que tienen estos sectores dentro del tejido PYME Colombiano.

PYMES por sector general - % del total

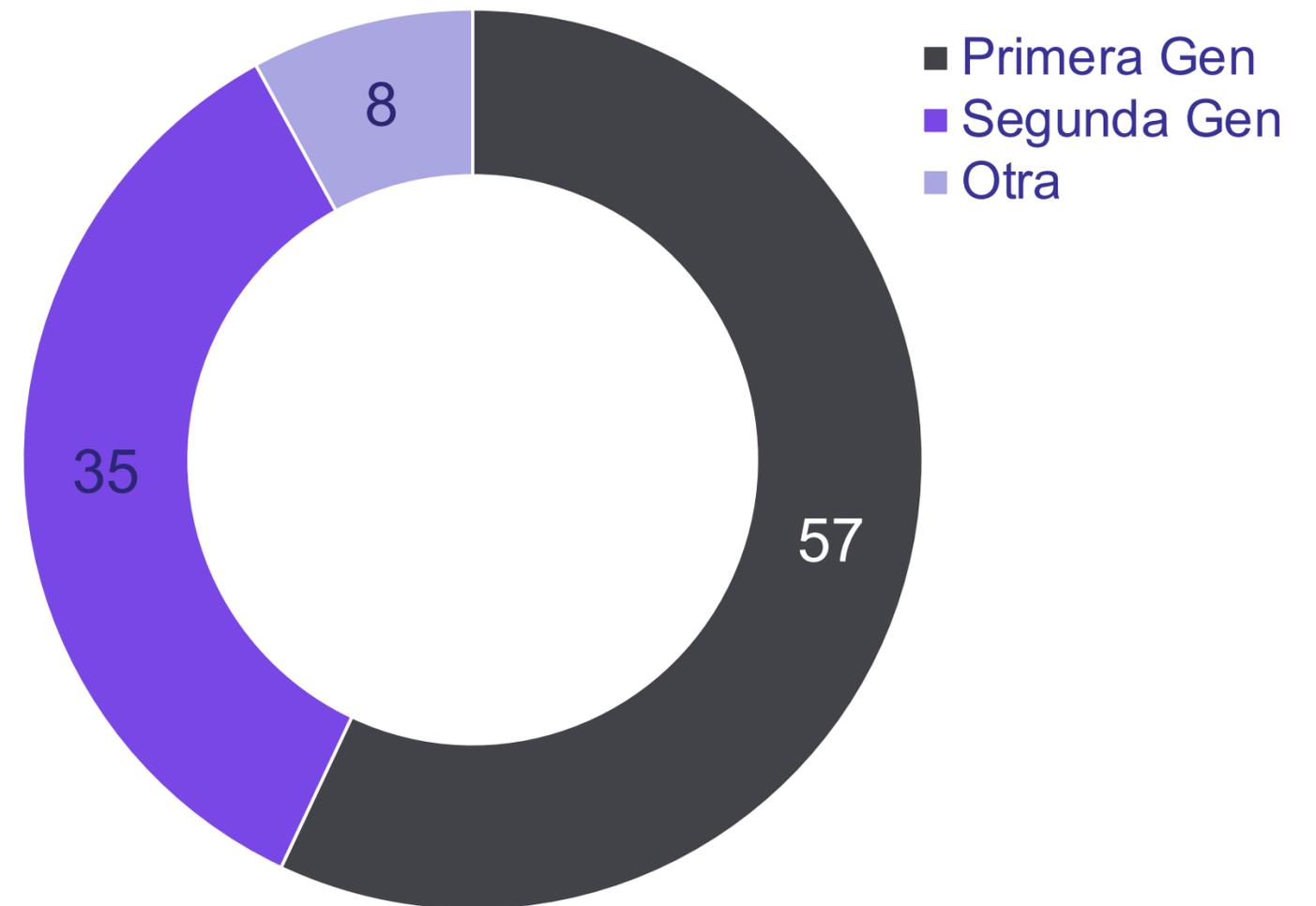


1.1 La muestra / Generaciones

La muestra se compone de PYMEs que se encuentran dirigidas por la primera generación (57%) y por aquellas que cuentan con la segunda generación al mando (35%).

Todas las empresas manifestaron estar en procesos en los que la generación siguiente se está involucrando con el negocio.

Generación a cargo de la compañía actualmente



02 Resultados



2.1 Resultados – Principales retos



2.1.1 Principales retos / Los retos

De la siguiente lista seleccione los principales 3 retos que está enfrentando su organización en este momento

2.1 Principales retos / Generaciones

Principales retos que enfrenta su organización.



Tipo de respuesta RM % de las menciones

Después de los retos relacionados con el crecimiento de la compañía, los que ocupan mayor relevancia para las PYMEs son los relacionados con la «sucesión en el liderazgo», la «compensación de los miembros de la familia», las «reglas de juego entre los socios» y «toma de decisiones de propiedad».

2.1.2 Principales retos / Reto financiero

¿Cuál considera que es el mayor reto que tienen las empresas en términos financieros?

2.1.2 Principales retos / Reto financiero

Pensando en la transición, el mayor reto financiero evidente que se identifica es la «transferencia patrimonial».

¿Cuál considera que es el mayor reto que tienen las empresas en términos financieros?



Tipo de respuesta RU % de empresas

2.1.3 Principales retos / Preparación

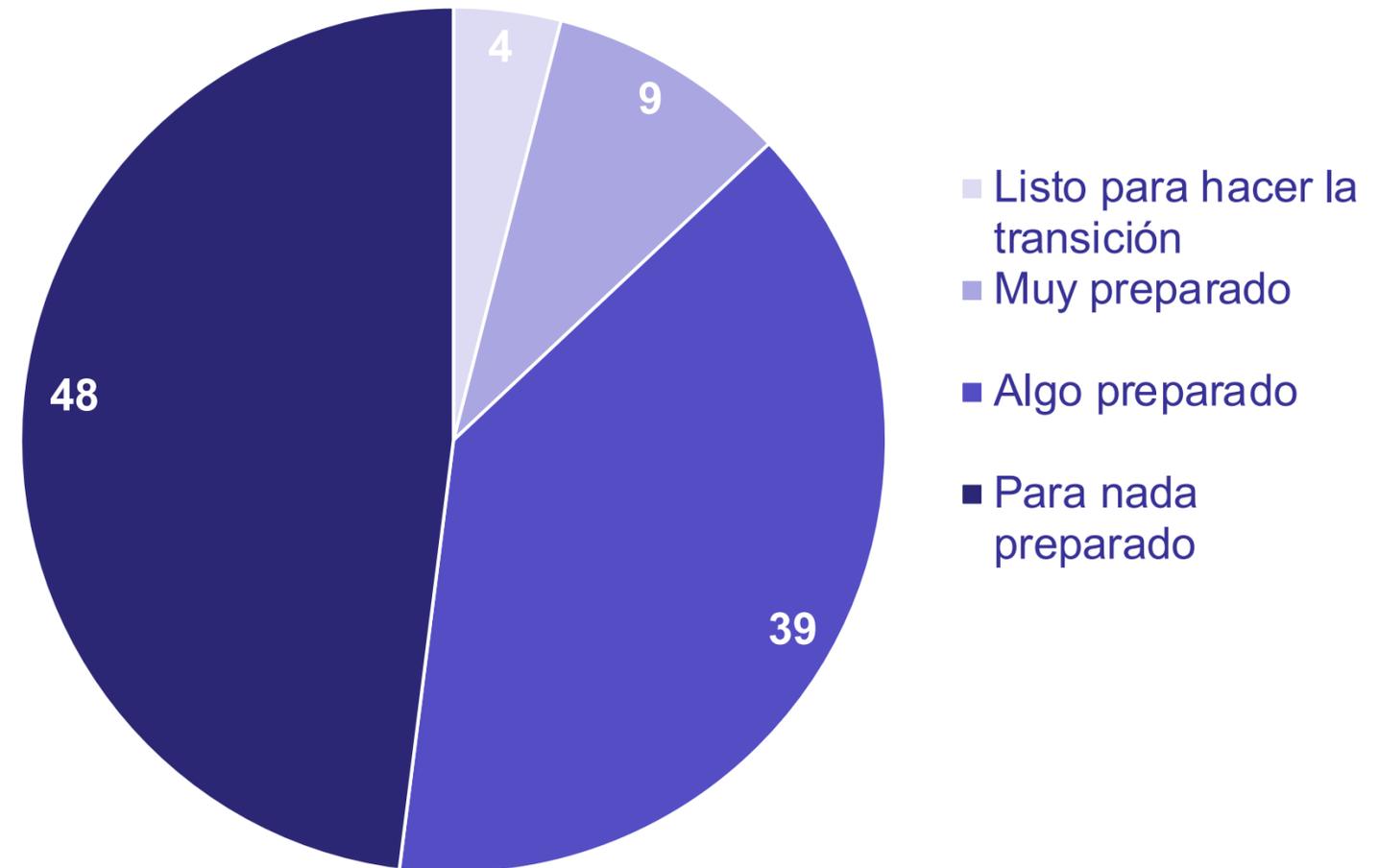
¿Qué tan preparado cree que está su sistema empresarial para transicionar a la siguiente generación?

2.1.3 Principales retos / Preparación

Las PYMEs reconocen no estar preparadas para la transición generacional.

Menos del 10% dice estar preparadas.

¿Qué tan preparada está su organización para la transición generacional?



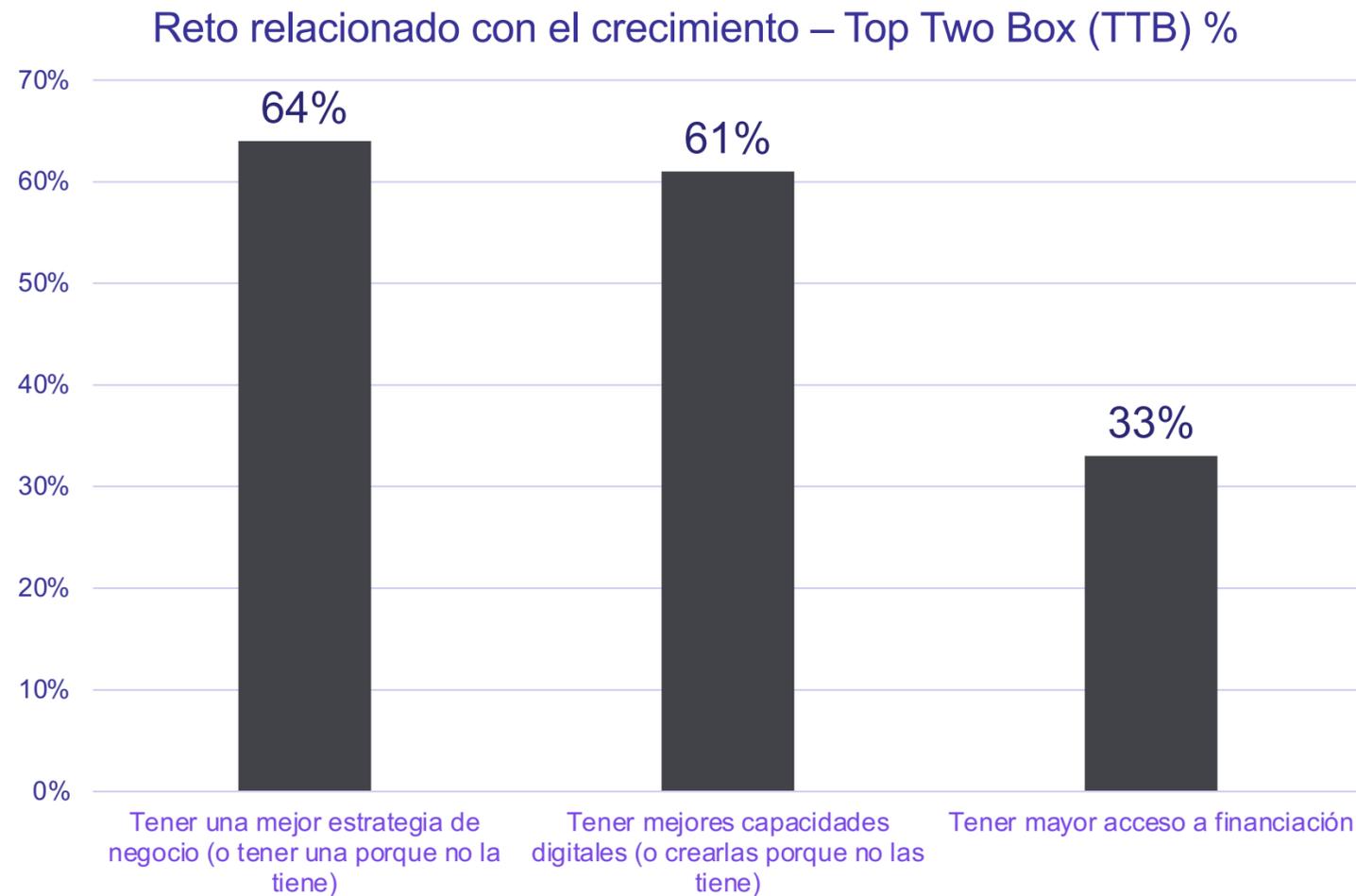
Tipo de respuesta RU % de empresas

2.1.4 Principales retos / Crecimiento

De cara al Crecimiento del Negocio ¿en dónde ve que se necesita mayor desarrollo?

2.1.4 Principales retos / Crecimiento

Principal reto relacionado con el crecimiento de la compañía



Tipo de respuesta: Escala de calificación de 1 a 5. Se reporta el TTB.

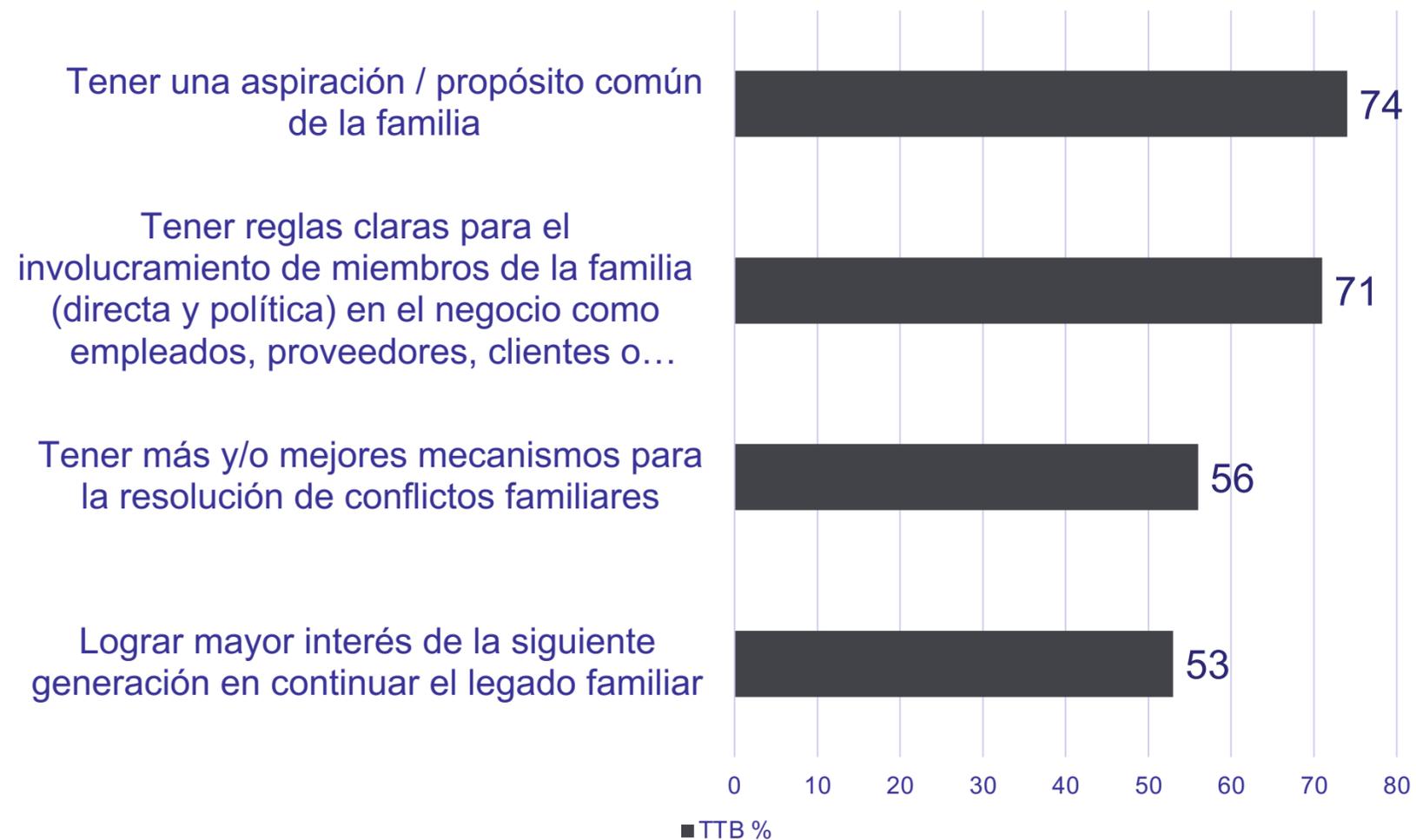
La «Estrategia» y las «capacidades digitales», son los principales retos que identifican las PYMEs en lo relacionado con el Crecimiento.

2.1.5 Principales retos / Unidad familiar

De cara a mantener la Unidad Familiar en la transición a la siguiente generación ¿dónde ve que necesita mayor desarrollo?

2.1.5 Principales retos / Unidad familiar

Principal reto relacionado con la unidad familiar



Tipo de respuesta: Escala de calificación de 1 a 5. Se reporta el TTB.

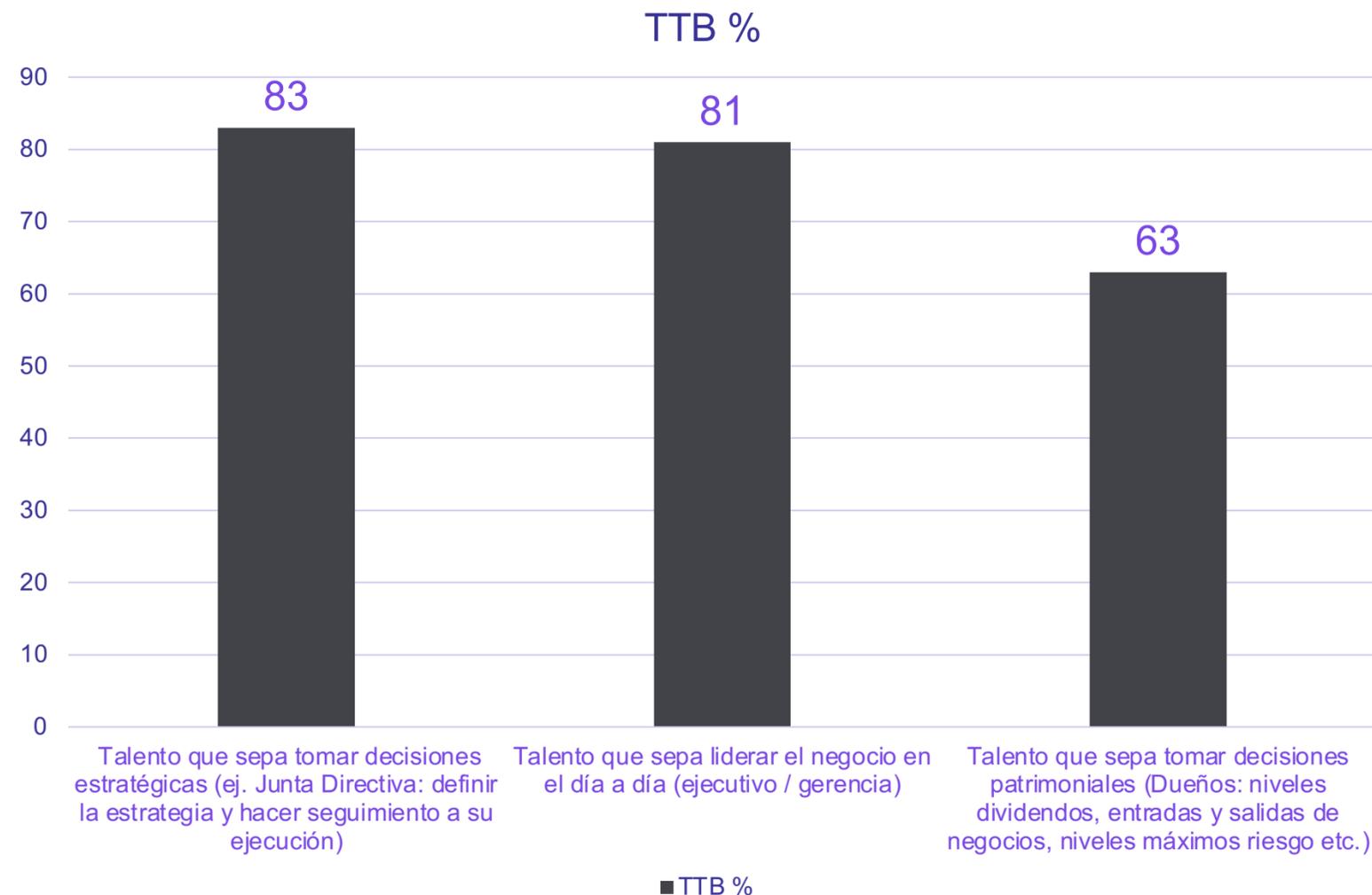
La alineación del propósito común y las reglas claras son los dos factores que se destacan como los mayores retos cuando se habla de la «Unidad Familiar» de cara a una transición generacional en las PYMEs.

2.1.6 Principales retos / Talento

De cara a la transición generacional ¿qué tipo de Talento considera que requiere mayor desarrollo en el sistema empresarial?

2.1.6 Principales retos / Talentos

Principal Talento para la transición



Tipo de respuesta: Escala de calificación de 1 a 5. Se reporta el TTB.

Las PYMEs ven los mayores retos en cuanto a «Talento» para la transición generacional poder desarrollar Talentos para la «toma de decisiones estratégicas» y para la «gestión del día a día del negocio».

03

Conclusiones

3. Conclusiones /

La transición es un reto

Dentro de los retos para las PYMEs en Colombia, los empresarios identifican el «relevo generacional» como un factor determinante en su futuro, después de lo relacionado con el crecimiento del negocio.

3. Conclusiones /

Hay que prepararse mejor para la transición

La mayoría de las PYMEs reconocen no estar preparadas como organización para enfrentar el reto del relevo generacional o de la «transición» a que una nueva generación tome el mando.

3. Conclusiones /

Reglas Claras

Las «reglas claras» entre los socios y las partes son temas relevantes para las PYMEs a la hora de pensar en la transición generacional.

3. Conclusiones /

Liderazgo

Dotar a las nuevas generaciones del «liderazgo» necesario para asumir el mando es una de las competencias que se indentifican como críticas.

3. Conclusiones /

Un proceso vivo y complejo

Aunque la mayoría de las PYMEs reconocen no estar preparadas para la «transición», el día a día actual transcurre con más de una generación coexistiendo en la empresa.

| muchas gracias